

Kompaktlehrgang Management

So steuern Sie Mitarbeitende und Organisationseinheiten erfolgreich

»There are no underdeveloped countries; there are only undermanaged ones.« (Peter Drucker)

Management ist eine wesentliche Schlüsselfunktion in unserer Gesellschaft. Wohlstand, Produktivität, Innovationskraft, die Nutzung gesellschaftlicher Ressourcen, Gesundheitszustand und Bildungsniveau sind unmittelbar abhängig von Management und dessen Führungskräften, wie immer ihre Bezeichnungen und Titel sein mögen.

Management ist die bewegende Kraft, wo immer viele Menschen gemeinsame Ziele durch das Teilen von Arbeit und Wissen erreichen müssen. Dafür muss Management aber »richtig« und »gut« gemacht werden. Vieles, was landläufig als Management bezeichnet wird, erfüllt diese beiden Anforderungen bei weitem nicht oder nur schlecht. Das Allgemeinverständnis von Management ist ein Minenfeld von Irrtümern und Irrlehren.

Der Kompaktlehrgang Management gibt eine solide Einführung in die systemorientierte Managementlehre nach Malik. Er fußt auf dem weltweit einzigen umfassenden Managementmodell der Universität St. Gallen, das jede Person wirksam und verlässlich zum Funktionieren unserer Gesellschaft beitragen lässt.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, die eine kompakte, ganzheitliche Managementausbildung suchen

Warum Sie den Lehrgang besuchen sollten

- Sie erhalten einen Einblick, mit welchen Grundsätzen, Aufgaben und Werkzeugen Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeitenden auch in unsicheren Zeiten wirksam führen – wie Sie andere Menschen wirksam machen!
- Sie erwerben eine profunde Ausbildung, wie Sie Ihre Organisationseinheit führen müssen, um künftige Herausforderungen in Ihrem Umfeld erfolgreich zu bewältigen – wie Sie Ihre Organisation(seinheit) wirksam machen!
- Sie reflektieren, wie Sie sich als Führungskraft selbst organisieren und managen müssen, um auf Dauer körperlich, geistig und psychisch fit zu bleiben!

Das Programm im Überblick

MS 202 Sich selbst und Mitarbeitende wirksam managen

3 Tage

- Grundsätze zur Führung von Mitarbeitenden
- Ziele setzen und der Wert von Kontrolle
- Menschen fördern und entwickeln – Wie kann man wirksam motivieren?
- Persönliche Arbeitsmethodik, Sitzungen, Assignments und die systematische Müllabfuhr

MS 203 Die eigene Organisationseinheit zukunftsgerichtet steuern

2 Tage

- Einfluss der Führungskraft auf Strategie, Struktur und Kultur einer Organisation
- Strategische Analyse der eigenen Organisation
- Beeinflussung von Ergebnissen außerhalb des eigenen Kompetenzbereichs
- Hebel zur Steuerung der eigenen Organisation

Arbeitsmethoden und Lernwege

- Selbsteinschätzung
- Theorie-Input durch die Trainer bzw. die Trainerin
- Reflexion in Einzel- und Gruppenarbeiten
- Praxisbeiträge und Fallbeispiele aus der öffentlichen Verwaltung
- Arbeit an realen Fällen der Teilnehmenden

Terminkalender

Modul	Termin	Dauer	TrainerInnen
MS 202	25.–27. April 2018	3 Tage	Mag. Alexander Löwenstein Mag. Hannes Timischl, MSc
MS 203	20.–21. Juni 2018	2 Tage	Mag. (FH) Isabell Egger-Peitler Mag. Hannes Timischl, MSc

Infos

Dauer: 5 Tage, insgesamt 2 Module
Beginn: April 2018
Ende: Juni 2018
Arbeitszeiten: jeweils von 9 bis 17 Uhr
Zertifikat: Die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen und deren Absolvierung innerhalb von 2 Jahren ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats.

TrainerInnen

- Frau Mag. (FH) Isabell Egger-Peitler, Pure Management Group
- Herr Mag. Alexander Löwenstein, Pure Management Group
- Herr Mag. Hannes Timischl, MSc, Pure Management Group

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd. Marion Pils-Zikulnig, MA
Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Nach Absolvierung der beiden Module erhalten Sie ein Lehrgangszertifikat. Sie können jedes Modul auch einzeln besuchen, sofern Sie kein Lehrgangszertifikat anstreben. Die verfügbaren Plätze werden allerdings bevorzugt an Personen vergeben, die ein Lehrgangszertifikat anstreben.

Die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen und deren Absolvierung innerhalb von 2 Jahren ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats. Nach Absprache mit der Lehrgangsleitung und dem Trainer des jeweiligen Moduls besteht unter besonderen Umständen (wie Krankheit) die Möglichkeit, einzelne Kurstage durch eine schriftliche Arbeit nachzuholen.

Dieser Kompaktlehrgang vermittelt Ihnen die Kernkompetenzen des Managements nach Malik. Ergänzen Sie diesen Lehrgang mit weiteren Seminaren aus unserem Bildungsprogramm und erwerben Sie ein Leadership-Diplom! Nähere Informationen finden Sie im Kapitel »Leadership-Diplom«.

Wir empfehlen Ihnen, als Vorbereitung auf diesen Kompaktlehrgang eine Potenzialanalyse samt Feedbackgespräch und anschließendem Einzelcoaching zu absolvieren. Bitte melden Sie sich dafür gesondert zum Weiterbildungsangebot COA-E20 »Potenzialanalyse und Einzelcoaching« an.

Über die TrainerInnen

Mag. (FH) Isabell Egger-Peitler

Pure Management Group, Project Manager; langjährige Tätigkeit für Malik Management Wien; zuvor Universitätsassistentin am Institut für Public Management der Wirtschaftsuniversität Wien; mehrjährige Berufserfahrung auf allen gebietskörperschaftlichen Ebenen. Dissertantin an der WU Wien; Lehraufträge für Public Management an der WU Wien und der Fachhochschule des BFI Wien, Executive Teaching
isabell.egger-peitler@puremanagementgroup.com

Mag. Alexander Löwenstein

Selbstständiger Managementtrainer, Organisationsberater und Coach in der Wirtschaft und im öffentlichen Bereich; langjährige Tätigkeit am Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz), davor im Hernstein Institut für Management und Leadership. Arbeitsschwerpunkte: Wirksame Führung, Führung in Veränderung, Kommunikation, Teamentwicklung, nachhaltige Veränderung von Stadtverwaltungen zu Zielorientierung und Budgeteffizienz. Lektor an Hochschulen für Personal- und Organisationsentwicklung
alexander@loewenstein.at

Mag. Hannes Timischl, MSc

Pure Management Group, Associate Partner; langjährige Tätigkeit für Malik Management Wien. Arbeitsschwerpunkte: Beratung im Bereich Strategieentwicklung und -umsetzung, Public Governance & Development sowie Organisation im Profit- und Non-Profit-Bereich. Studium der Handelswissenschaften in Wien und St. Gallen (Schweiz), Masterstudium International Trade, Finance and Development an der Barcelona GSE
hannes.timischl@puremanagementgroup.com